

Frauen in Führungspositionen

(Stand: 08.12.2021)

Das Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen sieht vor, dass Gesellschaften mit mehr als 500 Beschäftigten Zielgröße für den Frauenanteil in Führungspositionen festlegen und entweder in ihren Lageberichten oder im Internet veröffentlichen müssen. 39 Gesellschaften von Helios sind von dem Gesetz betroffen, deren Zielbeschlüsse wir hier zusammengefasst veröffentlichen.

Helios verfolgt schon seit vielen Jahren - und unabhängig von gesetzgeberischen Aktivitäten und Vorschriften - das klare Ziel, den Frauenanteil in Führungspositionen zu stärken. Im Bereich der Regionalleitungen gelingt uns dies seit langem sehr gut, der Frauenanteil liegt hier seit mehreren Jahren bei rund 40 Prozent.

Entwicklung der Frauenquote in Führungspositionen

	2020	2019	2018	2017	2016
Ärztliche Direktorin / Chefärztin	12	11	11	11	11
Leitende Oberärztin / Oberärztin	35	34	33	33	33
Pflegedirektorin	57	59	62	65	69
Klinikgeschäftsführung	36	37	34	37	38
Unternehmens- und Regionalgeschäftsführung	21	14	17	13	13
Leitung Zentrale Dienste	45	50	52	48	44
Regionalleitung	38	35	41	40	38

Helios Gesamt, Stichtag jeweils 31.12., in %

Leider gestatten die gesetzlichen Regelungen keine Gesamtbetrachtungen auf unterschiedlichen Unternehmensebenen, sondern blicken lediglich auf den Frauenanteil einzelner Gremien in Einzelgesellschaften.

Hier werden jedoch viele Führungspositionen nur mit einer Person besetzt, die entweder weiblich oder männlich ist. Bei Helios trifft dies beispielsweise auf die Position der Klinikgeschäftsführung, aber auch für sämtliche Chefarztpositionen zu. Die Festlegung einer Zielgröße ist hier nach unserer Erfahrung nicht sinnvoll. Allein um den gesetzlichen Anforderungen Genüge zu tun, wurde daher in vielen Fällen null Prozent als Zielgröße festgelegt, selbst wenn die Position aktuell von einer Frau besetzt ist.

Es ist ausdrücklich nicht beabsichtigt, die Bestellung einer Frau (oder eines Mannes) zur Geschäftsführung oder im Hinblick auf andere Führungspositionen auszuschließen: Die Besetzung dieser Positionen erfolgt bei Helios seit jeher in allen Bereichen unabhängig vom Geschlecht bzw. einer gesetzlich festgelegten Zielgröße. Sie basiert immer auf den jeweiligen positionsspezifischen Kenntnissen, Erfahrungen und der Persönlichkeit der entsprechenden Kandidaten.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Frankenwaldklinik Kronach GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
25,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Fachkliniken Hildburghausen GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Kliniken Mansfeld-Südharz GmbH

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
≥ 30,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft
beträgt:**

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung
der Gesellschaft beträgt:**

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung
der Gesellschaft beträgt:**

≤ 30,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Erfurt GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

$\geq 30,00$ %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

$0,00$ %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

$0,00$ %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

$\leq 30,00$ %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Meiningen GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
6,67 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Gotha GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
≤ 30,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios St. Elisabeth-Krankenhaus Bad Kissingen GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Bad Saarow GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

4,60 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Berlin-Buch GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

3,60 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Emil von Behring GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

5,90 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Dr. Horst Schmidt Kliniken Wiesbaden GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

25,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

33,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

16,70 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Kliniken Miltenberg-Erlenbach GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Albert-Schweizer-Klinik Northeim GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

16,66 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Gifhorn GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

14,29 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Kliniken Mittelweser GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Hildesheim GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

22,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Salzgitter GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

25,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Uelzen GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

16,67 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios St. Marienberg Klinik Helmstedt GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

9,09 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Hanseklinikum Stralsund GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

11,76 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Kliniken Schwerin GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

33,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

3,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Fachklinik Schleswig GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Schleswig GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

10,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Aue GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

33,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

50,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

33,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Pirna GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:
18,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Park-Klinikum Leipzig GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Vogtland-Klinikum Plauen GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

16,70 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

5,88 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Weißeritztal-Kliniken GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Herzzentrum Leipzig GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Duisburg GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

25,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

21,70 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Krefeld GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

30,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

14,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Niederberg GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Schwelm GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Siegburg GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Wuppertal GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

50,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **31.10.2020**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022.**

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022.**

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

13,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022.**

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Amper Kliniken AG

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

8,33 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Kliniken Breisgau Hochschwarzwald GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

13,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Pforzheim GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:

22,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

11,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Kliniken München West und Perlach GmbH

Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:
kein Aufsichtsrat

Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

0,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

25,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:

25,00 %

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.