

ÄNDERUNGSTARIFVERTRAG NR. 5

VOM 20. MÄRZ 2017

ZUM

MANTELTARIFVERTRAG

FÜR UNTERNEHMEN DES HELIOS KONZERNS

VOM 16. JANUAR 2007

zwischen der

**HELIOS Kliniken GmbH,
vertreten durch die Geschäftsführerin
- nachfolgend HELIOS genannt -**

einerseits

und

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
vertreten durch den Bundesvorstand
- nachfolgend ver.di genannt -**

andererseits

Inhaltsübersicht

§ 1 Änderungen des TV HELIOS	4
§ 2 Inkrafttreten.....	4

Vorbemerkung: Die Tarifvertragsparteien wollen in diesem Tarifvertrag diskriminierungsfreie Regelungen schaffen. Zur besseren Lesbarkeit wird lediglich die männliche Form „Beschäftigter“ bzw. „Auszubildender“ verwendet und auf die weibliche Form verzichtet. Selbstverständlich sind die Bestimmungen des Tarifvertrages für beide Geschlechter gleichermaßen zutreffend und geltend.

§ 1
Änderungen des TV HELIOS

Nr. 10 zu § 26 der Anlage zum Manteltarifvertrag für Unternehmen des HELIOS Konzern vom 16. Januar 2007 (TV HELIOS) zuletzt geändert durch Änderungstarifvertrag Nr. 4 vom 25. März 2015 – Sonderregelung Auszubildende - wird geändert und Absatz 1 wie folgt neu gefasst:

„(1) Auszubildende erhalten Erholungsurlaub unter Fortzahlung ihres Ausbildungsentgelts in entsprechender Anwendung der für die Beschäftigten des Ausbildenden geltenden Regelungen mit der Maßgabe, dass der Urlaubsanspruch bei Verteilung der wöchentlichen Ausbildungszeit auf fünf Tage in der Kalenderwoche in jedem Kalenderjahr 29 Ausbildungstage beträgt.“

§ 2
Inkrafttreten

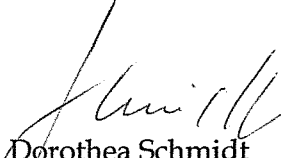
Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2017 in Kraft.

Berlin, den

Für die HELIOS Kliniken GmbH
und die einbezogenen Konzernunternehmen

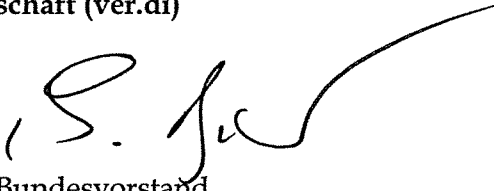


Karin Gräpp
Geschäftsführerin



Dorothea Schmidt
Leiterin des Zentralen Dienstes
Tarifrecht und Personalmanagement

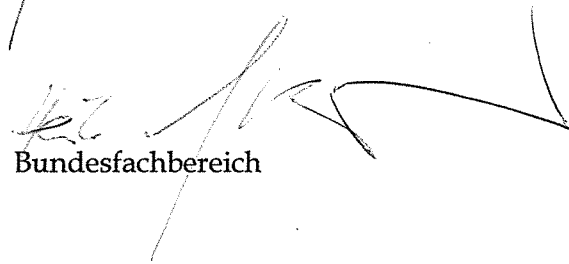
Für die Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)



Bundesvorstand



Bundesvorstand



Bundesfachbereich